

院退发〔2026〕1号

2026

各部门：

经学院二届党委第 115 次常委会研究同意，现将《2026 年学院退休工作（关工委）重点工作》印发给你们，请认真学习，贯彻落实。

北京青年政治学院退休工作部（关工委）

2026 年 3 月 23 日

2026 年学院退休工作（关工委）重点工作

（2026 年 3 月 19 日二届党委第 115 次常委会通过

2026 年 3 月 23 日发布）

2026 年是中国共产党成立 105 周年、“十五五”规划开局之年，也是本院办学 70 周年，建院 40 周年，更是学院职业教育“双高”建设攻坚提质关键阶段。学院退休工作（关工委）将在上级和学院党委领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，教育引导退休老同志听党话、跟党走。对接学院“十五五”规划和“双高”建设目标，深化党建引领、建强阵地、发挥“五老”优势、升级服务、规范管理，引导退休老同志融入学院与首都建设，让其共享成果、释放正能量，为学院“双高”建设、“十五五”规划开局及首都发展贡献银发力量。

一、深化政治引领，筑牢思想根基，增强思想政治工作针对性实效性

1. 强化创新理论武装，把准政治方向。持续以党的政治建设为统领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧扣建党 105 周年主题开展系列学习教育活动，深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，创新学习方式方法，

整合网上课堂、特色践学基地、红色教育阵地等平台载体，开展分众化、个性化学习活动，提升线上线下教育培训效果，教育引导老同志始终做到政治坚定、思想常新、信念永存，与学院党委、市委、市政府同心同向。

2. 聚焦思想引领实效，精准对接需求。针对老同志身体状况、学习需求差异，建立思想政治工作精准对接机制，通过座谈交流、入户走访、线上调研等方式掌握老同志思想动态，围绕全国老干部局长会议、全市老干部工作会议精神及学院“双高”建设进展，开展专题宣讲、形势政策教育，把思想引领融入日常、抓在经常，切实增强思想政治工作的针对性和实效性。

3. 发挥党员表率作用，树立银发榜样。选树宣传退休干部中遵规守纪、发挥余热、关爱后代的先进典型，通过事迹宣讲、风采展示等方式，发挥先进典型的示范引领作用，引导广大老同志以先进为榜样，在遵规守纪的同时，积极为学院发展和首都建设贡献力量，做到离岗不离党、退休不褪色。

二、以“六好”党支部示范创建为抓手，全面提升退休干部党组织建设质量

4. 对标“六好”标准，推进示范创建。严格落实全市老干部工作会议关于党组织建设的要求，并以“六好”党支部示范创建为核心抓手，积极推动退休第二党支部参加北京

市“六好”离退休干部示范党支部创建评选，明确创建标准、任务清单、推进步骤，把支部建设与学院“双高”建设党建工作要求相结合，推动退休干部党支部标准化、规范化、特色化建设。

5. 建强组织体系，夯实战斗堡垒。持续增强退休党组织政治功能和组织功能，优化支部设置，配强支部班子，加强对支部书记、委员的专题培训，提升党务工作能力；深化退休党总支与现代管理学院智慧养老专业党支部的联动共建，围绕党建难点、育人重点开展联合研讨，推动退休党组织与学院基层党组织优势互补、共建共进。

6. 规范组织生活，严肃政治生活。严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，规范“三重一大”决策机制，将“双高”建设的精细化管理标准融入组织生活全过程；针对老同志特点，采取“线上+线下”“集中+分散”相结合的方式开展组织生活，确保组织生活有温度、有实效，切实为老同志做好事、办实事、解难事。

三、锚定首都发展和学院“双高”建设，引领老同志发挥余热、释放银发能量

7. 深化关工委育人工作，助力立德树人根本任务。持续发挥“五老”政治、威望、经验、专业优势，紧扣学院“双高”建设立德树人目标，深化“读懂中国”“讲好党的故事、传承红色基因”等品牌活动，将老同志的亲身经历、行业经

验与“双高”专业人才培养的思政教育深度融合；加强基层“五好”关工委建设，强化二级学院关工委与“双高”专业群的联动，实现关工委工作与专业育人同频共振，为青年师生扣好人生第一粒扣子。

8. 围绕首都高质量发展，搭建老同志建功平台。引领老同志紧扣首都高质量发展重点任务，结合学院智慧养老专业，组织老专家、老教师参与首都养老服务体系建设和中华优秀传统文化传承、青少年思想道德教育等工作；发挥北京市新时代老年学习共同体中华优秀传统文化宣讲团作用，推动宣讲活动走进校园、社区、企业，助力首都文化建设和基层治理。

9. 助力学院“十五五”规划和“双高”建设，建言献策献智出力。搭建老同志建言献策专属平台，组织退休老领导、老专家围绕学院“十五五”发展规划编制、“双高”建设攻坚任务、学科专业布局优化、校园文化建设等核心工作开展专题研讨；建立建言献策收集、梳理、反馈、落实机制，让老同志的经验智慧切实转化为学院发展的实际成效，同时鼓励老同志发挥专业优势，参与“双高”专业人才培养方案修订、实训课程设计、学生职业素养培育等工作。

四、坚持以人为本，提升精准服务质量，满足老同志精神文化生活需求

10. 精准落实退休政策，完善福利保障体系。传承弘扬

中华民族尊老敬老传统，以老同志满意度为核心导向，严格落实国家、北京市“十五五”期间退休干部相关政策，切实保障老同志政治权益和生活福利；持续做好年终工作通报会、团拜会、节日慰问等常规工作，结合学院“双高”建设发展成果，适时优化老同志福利保障机制，让老同志共享学院发展和首都建设的红利。

11. 深化“爱老护老乐老”行动，做优精准服务。依托学院智慧养老专业的师资、实训基地、专业资源优势，升级“爱老护老乐老”系列行动，为老同志提供个性化康养咨询、健康指导、智能养老设备使用教学等服务；常态化开展患病住院探望、独居老同志关怀、特殊困难帮扶等工作，建立特殊困难老同志动态管理档案，实行“一人一策”帮扶机制，切实把党组织的温暖送到老同志心中。

12. 丰富精神文化供给，满足多元需求。立足老同志精神文化生活需求，整合学院和社会资源，建设老同志文化活动阵地，开展书法绘画、声乐舞蹈、智能手机使用、智能技术科普等喜闻乐见的活动；持续组织老同志赴康养机构、红色教育基地、首都发展地标开展调研交流、体验学习活动，让老同志走出校园、感受时代，丰富精神文化生活。

五、加强和规范教育管理监督，引导老同志自觉严格遵守党纪法规

13. 强化纪律规矩教育，筑牢思想防线。把党纪法规学

习融入老同志日常学习教育，组织学习党纪条例等党内法规和国家法律法规，通过案例宣讲、线上微课等方式开展纪律规矩教育，引导老同志时刻绷紧纪律规矩这根弦，自觉做党纪法规的坚定维护者和模范遵守者。

14. 规范退休干部教育管理，强化日常监督。建立健全退休干部教育管理监督长效机制，加强对老同志组织生活参与、党费交纳、遵规守纪等情况的日常管理；针对退休干部特点，采取柔性监督、正面引导的方式，及时提醒纠正不当言行，引导老同志始终保持党员干部的良好形象。

15. 强化意识形态工作，保障老同志与党中央保持高度一致。加强思想引领，借助多样化形式助力老同志把握发展大局，坚定理想信念。密切关注老同志的思想动态，强化正面引导，抵制错误思潮，引导老同志传播积极正向的能量，为党和人民的事业贡献力量。

六、建强工作队伍、深化信息化建设、强化老干部保障机制

16. 加强队伍建设，压实工作责任。围绕全国、全市老干部工作会议要求和学院“双高”建设目标，开展退休工作（关工委）队伍专题培训，涵盖“六好”党支部创建、关工委工作方法等内容，提升队伍素养、技能和履职能力，打造高素质老干部工作队伍。将退休工作（关工委）纳入学院党委重要议事日程，与“双高”建设“十五五”规划同步部署、

推进、考核；加强与市委教育工委、属地老干部工作部门的沟通，执行上级要求，构建党委领导、退休工作部负责、各部门协作的工作格局。

17. 深化信息化建设，提升服务管理效能。紧扣全市老干部工作会议关于信息化建设的要求，立足人口老龄化趋势和老同志需求，在以往信息化建设基础上，升级学院退休工作智慧服务管理平台，融合人工智能、大数据等技术，实现老同志信息管理、健康档案、活动报名、福利领取、线上学习、沟通交流等一体化数字化服务；持续开展智能技术普及讲座，帮助老同志跨越“数智鸿沟”，适应数智化生活。

18. 完善制度流程，规范内部管理。结合“十五五”规划发展要求、全市老干部工作会议部署和学院“双高”建设管理制度，进一步完善退休工作和关工委工作的各项制度、工作流程，明确职责权限，实现工作规范化、标准化、精细化运行；加强工作台账管理，对各项工作任务实行清单化管理、闭环式落实，同时做好党费核算收缴、财务报销、资产管理、信息上报、新闻宣传等常规工作，确保各项工作有序推进。

2026年，学院退休工作（关工委）将以高度的政治责任感和历史使命感，用心用情、精准精细做好各项工作，切实把党组织的关心关爱送到每一位老同志心中，充分激发“五老”队伍的银发能量，让老同志在学院发展和首都高质量发

展中实现新价值、展现新作为，为学院各项事业高质量发展和首都建设贡献更多退休工作（关工委）力量。